



# บันทึกข้อความ

วันที่	๒๖/๙/๕๕
วันที่	๒๖/๙/๕๕
เวลา	๑๗.๐๐ น.
ผู้รับ	W

ส่วนราชการ.....สำนักงานอธิการบดี โทร. ๘๐๕๑

ที่..... ศธ.๐๕๑๘.๐๑/

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

วาระที่ 3.8

เรื่อง.....รายงานผลการประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง)

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้กองคลังร่วมกับ กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์จัดประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง) ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการและบริหาร ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ โดยเชิญผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน (ส่วนกลาง) เข้าร่วมประชุมเสวนาดังกล่าว หน่วยงานละ ๑ คน และบุคลากรจากกองคลัง กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์ เป็นวิทยากรและเข้าร่วมการเสวนา รวมผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นประมาณ ๗๐ คน โดยได้รับอนุมัติให้เลี้ยงอาหารกลางวันแก่ผู้เข้าร่วมประชุมเสวนา โดยเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่ใช้จ่ายจริงนั้น

บัดนี้กองคลังได้ร่วมกับ กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และสถาบันคอมพิวเตอร์จัดประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมเสวนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคลากรของหน่วยงาน (ส่วนกลาง) ดังนี้


- มีผู้เข้าร่วมประชุมเสวนาจากหน่วยงานต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๗๔ คนจาก ๓๗ หน่วยงาน
- จากการประเมินผลโดยแบบสอบถาม หลังจากสิ้นสุดโครงการผู้เข้าร่วมการเสวนามีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น
- ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงอาหารกลางวันแก่ผู้เข้าร่วมประชุมเสวนา เป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๕๘๕ บาท
- ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาการกำหนดระดับผลการประเมินตามข้อ ๕ แห่ง ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรอบการประเมินที่ ๒ โดยมีข้อสังเกตว่าความกว้างของระดับคะแนนในแต่ละช่วงไม่เท่ากัน ที่ประชุมจึงมีข้อเสนอให้มีการแก้ไขช่วงคะแนนในรอบการประเมินถัดไป ดังตารางต่อไปนี้


วันที่.....วาระที่.....

เดิม			ช่วงคะแนนที่ขอให้แก้ไขในรอบการประเมินถัดไป		
ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	ช่วงคะแนน	ความกว้างช่วงคะแนน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	ช่วงคะแนน	ความกว้างช่วงคะแนน
ดีเด่น ๑	๙๖-๑๐๐	๕	ดีเด่น ๑	๙๕-๑๐๐	๖
ดีเด่น ๒	๙๐-๙๕	๖	ดีเด่น ๒	๙๐-๙๔	๕
ดีมาก ๑	๘๖-๘๙	๔	ดีมาก ๑	๘๕-๘๙	๕
ดีมาก ๒	๘๐-๘๕	๖	ดีมาก ๒	๘๐-๘๔	๕
ดี ๑	๗๖-๗๙	๔	ดี ๑	๗๕-๗๙	๕
ดี ๒	๗๐-๗๕	๖	ดี ๒	๗๐-๗๔	๕
พอใช้ ๑	๖๖-๖๙	๔	พอใช้ ๑	๖๕-๖๙	๕
พอใช้ ๒	๖๐-๖๕	๖	พอใช้ ๒	๖๐-๖๔	๕
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐		ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	

๕. หลังจากได้แจ้งการเลื่อนกำหนดจัดส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างบุคลากร  
ให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ จาก “ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕” เป็น  
“ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕” ให้กับผู้เข้าร่วมเสวนารับทราบ โดยผู้เข้าร่วมเสวนาได้มี  
ข้อตกลงร่วมกับกองคลังและกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อขยายเวลาให้สามารถแก้ไขความถูกต้อง  
ของแบบประเมินและการบันทึกข้อมูลได้ จนถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่จะต้องบันทึก  
ข้อมูลและส่งแบบประเมินให้กับกองการเจ้าหน้าที่ตามเวลาที่กำหนดก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแก้ไขระดับผลการประเมินตามข้อ ๕ แห่ง ประกาศ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ถูกต้องตั้งแต่รอบการ  
ประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (๑ เมษายน ๒๕๕๖)

  
(นายธีระ ทองประกอบ)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.บ.ม.ร. (๗ ต.ค. ๕๕)  
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
๗ ต.ค. ๕๕