

หลักการในการคำนวณค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเตรียมเข้าสู่กองทุนประกันสังคม  
ในอัตราส่งเงินสมทบตามที่ประกาศไว้ในกฎกระทรวง

1. กำหนดตัวแปร

1.1 ตัวแปร A = อัตราค่าจ้างตามถือจ่ายที่ขอจัดสรรงบประมาณ แบ่งการคำนวณออกเป็น 2 กรณีดังนี้

1.1.1 อัตราจ้างคนใหม่ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) สายวิชาการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนด โดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 70 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
- อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) สายปฏิบัติการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนด โดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 50 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

1.1.2 อัตราค่าจ้างคนเดิม มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) สายวิชาการ =  $\frac{\text{เงินค่าจ้างเดือนพฤษภาคม } 2555 \times 1.7}{1.5}$
- อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) สายปฏิบัติการ =  $\frac{\text{เงินค่าจ้างเดือนพฤษภาคม } 2555 \times 1.5}{1.35}$

1.1.3 กรณีที่คำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ 5 บาทขึ้นไป ให้นับเป็น 10 บาท, เศษน้อยกว่า 5 บาทให้ปัดทิ้ง

1.2 ตัวแปร B = อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริงใหม่ (ซึ่งจะแสดงวิธีการคำนวณในลำดับถัดไป)

$$B = A - D - E - F \text{ เมื่อ}$$

1.3 ตัวแปร C = เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของลูกจ้าง) ตามอัตราที่กำหนดตามข้อบังคับของกองทุนกำหนด (ปัจจุบันกำหนดไว้ร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง)

$$- C = B \times 4\% = \left(\frac{4B}{100}\right)$$

- กรณีที่คำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ 50 สตางค์ขึ้นไป ให้นับเป็น 1 บาท, เศษน้อยกว่า 50 สตางค์ให้ปัดทิ้ง

1.4 ตัวแปร D = เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง) ตามอัตราที่กำหนดตามข้อบังคับของกองทุนกำหนด (ปัจจุบันกำหนดไว้ร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง)

$$- D = C \times 2$$

1.5 ตัวแปร E = เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฝ่ายของนายจ้าง/ส่วนของผู้ประกันตน) ตามอัตราที่ประกาศในกฎกระทรวง (ปัจจุบันกำหนดไว้ร้อยละ 3 ของอัตราค่าจ้างตามที่จ่ายจริง โดยกำหนดจากรฐานค่าจ้างที่ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1650 บาทและสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท) ดังนี้

1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท  $E = 15,000 \times 3\% = 450$  บาท

$$1.5.2 \text{ กรณี B น้อยกว่า 15,000 บาท } E = B \times 3\% = \left(\frac{3B}{100}\right)$$

1.5.3 กรณีที่คำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ 50 สตางค์ขึ้นไป ให้นับเป็น 1 บาท, เศษน้อยกว่า 50 สตางค์ให้ปัดทิ้ง

1.6 ตัวแปร F = เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน (ฝ่ายของตนเอง) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ปัจจุบันกำหนดไว้เป็นเงิน 200 บาท และมหาวิทยาลัยสมทบเข้ากองทุนเพิ่มเติมเป็นเงิน 300 บาท)

- ดังนั้น F = 200 บาท

2. ใช้อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) เมื่อได้รับเงินค่าจ้าง 15,000 บาท เพื่อใช้พิจารณาหลักเกณฑ์การคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามข้อ 1.5

2.1 จากสมการตามข้อที่ 1.2  $B = A - D - E - F$  ดังนั้น  $A = B + D + E + F$

2.2 แทนค่า A = 15,000 บาท  $D = C \times 2$  (ข้อที่ 1.4), ตัวแปร E = 450 (ข้อ 1.5.1) และ ตัวแปร F = 200 (ข้อที่ 1.6) ได้  $A = 15,000 + (C \times 2) + 450 + 200$

2.3 แทนค่าตัวแปร  $C = \frac{4B}{100}$  (ข้อ 1.3) ในสมการตามข้อที่ 2.2 ได้  $A = 15,000 + (\frac{4B}{100} \times 2) + 450 + 200$

2.4 ดังนั้นเมื่ออัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง 15,000 บาท อัตราค่าจ้างตามถือจ่ายจึงเท่ากับ

$$A = 15,000 + (\frac{4(15000)}{100} \times 2) + 450 + 200$$

$$A = 15,000 + 1,200 + 450 + 200$$

$$A = 16,850 \text{ บาท}$$

3. แทนค่าตัวแปร ดังนั้นจึงสามารถแทนค่าตัวแปร D, E และ F เพื่อหาค่า B ในสมการตามข้อที่ 1.2

$B = A - D - E - F$  โดยพิจารณาจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) ดังนี้

3.1 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณตามข้อ 1.1 มากกว่า 16,850 บาท (อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B มากกว่า 15,000 บาท)

3.1.1 แทนค่าตัวแปร  $D = C \times 2$  (ข้อที่ 1.4), ตัวแปร E = 450 (ข้อ 1.5.1)

และ ตัวแปร F = 200 (ข้อที่ 1.6) ได้  $B = A - (C \times 2) - 450 - 200$

3.1.2 แทนค่าตัวแปร  $C = \frac{4B}{100}$  (ข้อ 1.3) ในสมการตามข้อที่ 3.1.1 ได้

$$B = A - (\frac{4B}{100} \times 2) - 450 - 200$$

$$B = A - (\frac{8B}{100}) - 650$$

$$B + (\frac{8B}{100}) = A - 650$$

$$\frac{108B}{100} = A - 650$$

$$B = \frac{(A - 650) \times 100}{108}$$

3.2 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณตามข้อ 1.1 น้อยกว่า 16,850 บาท (อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B น้อยกว่า 15,000 บาท)

3.2.1 แทนค่าตัวแปร  $D = C \times 2$  (ข้อที่ 1.4), ตัวแปร E =  $\frac{3B}{100}$  (ข้อ 1.5.2)

และ ตัวแปร F = 200 (ข้อที่ 1.6) ได้  $B = A - (C \times 2) - \frac{3B}{100} - 200$

3.2.2 แทนค่าตัวแปร  $C = \frac{4B}{100}$  (ข้อ 1.3) ในสมการตามข้อที่ 3.2.1 ได้

$$B = A - \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) - \frac{3B}{100} - 200$$

$$B = A - \left(\frac{8B}{100}\right) - \frac{3B}{100} - 200$$

$$B = A - \left(\frac{11B}{100}\right) - 200$$

$$B + \left(\frac{11B}{100}\right) = A - 200$$

$$\frac{111B}{100} = A - 200$$

$$B = \frac{(A - 200) \times 100}{111}$$

3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบ

4. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 – 31 ธันวาคม 2555 ต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 4 และ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 5 ตามที่ประกาศไว้ในกฎกระทรวง จึงมีผลให้อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) เมื่อได้รับเงินค่าจ้าง 15,000 บาท เพื่อใช้พิจารณาเกณฑ์การคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ตามข้อ 2 มีการเปลี่ยนแปลงจาก 16,850 เป็น
- 4.1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 – 31 ธันวาคม 2555 จ่ายเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 4 ดังนั้นอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) เมื่อได้รับเงินค่าจ้าง 15,000 บาท  $A = 17,000$  บาท
- 4.2 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 จ่ายเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 5 ดังนั้นอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) เมื่อได้รับเงินค่าจ้าง 15,000 บาท  $A = 17,150$  บาท

และอัตราค่าจ้างอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B เปลี่ยนแปลงวิธีการคำนวณดังตาราง

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 – 31 ธันวาคม 2555 จ่ายเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 4	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 จ่ายเงินสมทบในอัตราฝ่ายละร้อยละ 5
กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณตามหลักการข้อ 1.1 มากกว่า 17,000 บาท (อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B มากกว่า 15,000 บาท) อัตราตามจ่ายจริง $B = \frac{(A - 800) \times 100}{108}$	กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณตามหลักการข้อ 1.1 มากกว่า 17,150 บาท (อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B มากกว่า 15,000 บาท) อัตราตามจ่ายจริง $B = \frac{(A - 950) \times 100}{108}$
กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณตามหลักการข้อ 1.1 น้อยกว่า 17,000 บาท (อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B มากกว่า 15,000 บาท) อัตราตามจ่ายจริง $B = \frac{(A - 200) \times 100}{112}$	กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณตามหลักการข้อ 1.1 น้อยกว่า 17,150 บาท (อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง B มากกว่า 15,000 บาท) อัตราตามจ่ายจริง $B = \frac{(A - 200) \times 100}{113}$

5. ตัวอย่าง

5.1 นาย ก. บรรจุใหม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คุณวุฒิระดับปริญญาโท เงินเดือน 12,600 บาท หากปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถคำนวณอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย,จ่ายจริงและกองทุนได้ดังนี้

จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
<p>- กรณีปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ในวันที่ 1 มิถุนายน 2555</p> <p>1. จากหลักการข้อ 1.1.1 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนใหม่สายวิชาการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนดโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 70 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดังนี้</p> $A = 12,600 * 1.70 = 21,420 \text{ บาท}$ <p>2. จากหลักการข้อ 3.1 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 16,850 บาท</p> $B = \frac{(A - 650) \times 100}{108} \text{ ดังนั้น}$ $B = \frac{(21,420 - 650) \times 100}{108} = 19,231.48$ <p>3. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดังนี้</p> <p>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 19,230 บาท</p> <p>4. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)</p> $D = \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) \text{ ดังนั้น}$ $D = \left(\frac{4 \times 19,230}{100} \times 2\right) = 769 \times 2$ <p>D = 1,538 บาท</p> <p>5. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม E = 15,000 x 3% = 450 บาท</p> <p>6. จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน F = 200</p> <p>7. พิสูจน์ความถูกต้องของการคำนวณค่า B จากหลักการข้อ 1.2 อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริงใหม่ B = A - D - E - F แทนค่าได้</p> $B = 21,420 - 1,538 - 200 - 450 = 19,232$ <p>8. จากหลักการข้อ 3.2 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดังนี้ อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) จึงเท่ากับ 19,230 บาท</p>	<p>- กรณีปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ในวันที่ 1 มิถุนายน 2555</p> <p>1. จากหลักการข้อ 1.1.1 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนใหม่สายปฏิบัติการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนดโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 50 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดังนี้</p> $A = 12,600 * 1.50 = 18,900 \text{ บาท}$ <p>2. จากหลักการข้อ 3.1 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 16,850 บาท</p> $B = \frac{(A - 650) \times 100}{108} \text{ ดังนั้น}$ $B = \frac{(18,900 - 650) \times 100}{108} = 16,898.14$ <p>3. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดังนี้</p> <p>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 16,890 บาท</p> <p>4. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)</p> $D = \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) \text{ ดังนั้น}$ $D = \left(\frac{4 \times 16,890}{100} \times 2\right) = 676 \times 2$ <p>D = 1,352 บาท</p> <p>5. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม E = 15,000 x 3% = 450 บาท</p> <p>6. จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน F = 200</p> <p>7. พิสูจน์ความถูกต้องของการคำนวณค่า B จากหลักการข้อ 1.2 อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริงใหม่ B = A - D - E - F แทนค่าได้</p> $B = 18,900 - 1,352 - 200 - 450 = 16,898$ <p>8. จากหลักการข้อ 3.2 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดังนี้ อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) จึงเท่ากับ 16,890 บาท</p>

<p><b>จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ</b></p>	<p><b>จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ</b></p>
<p>9. ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 19,230 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 450 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,538 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul>	<p>9. ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 16,890 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 450 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,352 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul>
<p>- <b>กรณีปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 1 ก.ค.2555 – 31 ธ.ค.2555</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จากหลักการข้อ 1.1.1 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนใหม่สายวิชาการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนดโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 70 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดั่งนั้น  <math display="block">A = 12,600 \times 1.70 = 21,420 \text{ บาท}</math> </li> <li>2. จากหลักการข้อ 4.2 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 17,000 บาท  <math display="block">B = \frac{(A - 800) \times 100}{108} \text{ ดั่งนั้น}</math> <math display="block">B = \frac{(21,420 - 800) \times 100}{108} = 19,092.59</math> </li> <li>3. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดั่งนั้น  <b>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 19,090 บาท</b> </li> <li>4. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)  <math display="block">D = \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) \text{ ดั่งนั้น}</math> <math display="block">D = \left(\frac{4 \times 19,090}{100} \times 2\right) = 764 \times 2</math> <b>D = 1,528 บาท</b> </li> <li>5. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม <math>E = 15,000 \times 4\% = 600 \text{ บาท}</math></li> <li>6. จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน <math>F = 200</math></li> <li>7. ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 19,090 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดั่งนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 600 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,528 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul> </li> </ol>	<p>- <b>กรณีปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 1 ก.ค.2555 – 31 ธ.ค.2555</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จากหลักการข้อ 1.1.1 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนใหม่สายปฏิบัติการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนดโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 50 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดั่งนั้น  <math display="block">A = 12,600 \times 1.50 = 18,900 \text{ บาท}</math> </li> <li>2. จากหลักการข้อ 4.2 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 17,000 บาท  <math display="block">B = \frac{(A - 800) \times 100}{108} \text{ ดั่งนั้น}</math> <math display="block">B = \frac{(18,900 - 800) \times 100}{108} = 16,759.26</math> </li> <li>3. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดั่งนั้น  <b>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 16,750 บาท</b> </li> <li>4. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)  <math display="block">D = \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) \text{ ดั่งนั้น}</math> <math display="block">D = \left(\frac{4 \times 16,750}{100} \times 2\right) = 670 \times 2</math> <b>D = 1,340 บาท</b> </li> <li>5. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม <math>E = 15,000 \times 4\% = 600 \text{ บาท}</math></li> <li>6. จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน <math>F = 200</math></li> <li>7. ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 16,750 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดั่งนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 600 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,340 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul> </li> </ol>

จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
<p>- กรณีปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป</p> <p>1. จากหลักการข้อ 1.1.1 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนใหม่สายวิชาการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนดโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 70 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดั่งนั้น</p> $A = 12,600 * 1.70 = 21,420 \text{ บาท}$ <p>2. จากหลักการข้อ 4.2 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 17,150 บาท</p> $B = \frac{(A - 950) \times 100}{108} \text{ ดั่งนั้น}$ $B = \frac{(21,420 - 950) \times 100}{108} = 18,953.70$ <p>3. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดั่งนั้น</p> <p><b>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 18,950 บาท</b></p> <p>4. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)</p> $D = \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) \text{ ดั่งนั้น}$ $D = \left(\frac{4 \times 18,950}{100} \times 2\right) = 758 \times 2$ <p><b>D = 1,516 บาท</b></p> <p>5. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม <math>E = 15,000 \times 5\% = 750 \text{ บาท}</math></p> <p>6. จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน <math>F = 200</math></p> <p>7. ดั่งนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 18,950 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดั่งนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 750 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,516 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul>	<p>- กรณีปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป</p> <p>1. จากหลักการข้อ 1.1.1 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนใหม่สายปฏิบัติการ ให้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ.กำหนดโดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ 50 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนดั่งนั้น</p> $A = 12,600 * 1.50 = 18,900 \text{ บาท}$ <p>2. จากหลักการข้อ 4.2 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 17,150 บาท</p> $B = \frac{(A - 950) \times 100}{108} \text{ ดั่งนั้น}$ $B = \frac{(18,900 - 950) \times 100}{108} = 16,620.37$ <p>3. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบดั่งนั้น</p> <p><b>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 16,620 บาท</b></p> <p>4. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)</p> $D = \left(\frac{4B}{100} \times 2\right) \text{ ดั่งนั้น}$ $D = \left(\frac{4 \times 16,620}{100} \times 2\right) = 665 \times 2$ <p><b>D = 1,330 บาท</b></p> <p>5. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม <math>E = 15,000 \times 5\% = 750 \text{ บาท}</math></p> <p>6. จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน <math>F = 200</math></p> <p>7. ดั่งนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 16,620 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดั่งนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 750 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,330 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul>

5.2 นาย ข. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คุณวุฒิระดับปริญญาตรี ปัจจุบันได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 14,900 บาท สามารถคำนวณอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย,จ่ายจริงและกองทุนใหม่ได้ดังนี้

กรณี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	กรณี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ
<p>- <b>คำนวณอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย,จ่ายจริงและกองทุนในวันที่ 1 มิถุนายน 2555</b></p> <p>1. จากหลักการข้อ 1.1.2 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนเดิมสายวิชาการ</p> $A = \frac{\text{เงินค่าจ้างเดือนพฤษภาคม 2555} \times 1.7}{1.5}$ $A = \frac{14,900 \times 1.7}{1.5} = 16,886.67 \text{ บาท}$ <p>2. จากหลักการข้อ 1.1.3 กรณีที่คำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ 5 บาทขึ้นไป ให้นับเป็น 10 บาท, เศษน้อยกว่า 5 บาทให้ปัดทิ้ง ดังนั้น</p> <p>อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย <b>A = 16,890 บาท</b></p> <p>3. จากหลักการข้อ 3.1 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณมากกว่า 16,850 บาท</p> $B = \frac{(A - 650) \times 100}{108} \text{ ดังนั้น}$ $B = \frac{(16,890 - 650) \times 100}{108} = 15,037.04$ <p>4. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบ ดังนั้น</p> <p>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 15,030 บาท</p> <p>5. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)</p> $D = \left( \frac{4B}{100} \times 2 \right) \text{ ดังนั้น}$ $D = \left( \frac{4 \times 15,030}{100} \times 2 \right) = 601 \times 2$ <p><b>D = 1,202 บาท</b></p> <p>6. จากหลักการข้อ 1.5.1 กรณี B มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม <b>E = 15,000 x 3% = 450 บาท</b></p> <p>จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน <b>F = 200</b></p> <p>7. ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 15,030 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 450 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,202 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul>	<p>- <b>คำนวณอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย,จ่ายจริงและกองทุนในวันที่ 1 มิถุนายน 2555</b></p> <p>1. จากหลักการข้อ 1.1.2 อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) กรณีคนเดิมสายปฏิบัติการ</p> $A = \frac{\text{เงินค่าจ้างเดือนพฤษภาคม 2555} \times 1.5}{1.35}$ $A = \frac{14,900 \times 1.5}{1.35} = 16,555.56 \text{ บาท}$ <p>2. จากหลักการข้อ 1.1.3 กรณีที่คำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ 5 บาทขึ้นไป ให้นับเป็น 10 บาท, เศษน้อยกว่า 5 บาทให้ปัดทิ้ง ดังนั้น</p> <p>อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย <b>A = 16,560 บาท</b></p> <p>3. จากหลักการข้อ 3.2 กรณีอัตราค่าจ้างตามถือจ่าย (A) จากการคำนวณน้อยกว่า 16,850 บาท</p> $B = \frac{(A - 200) \times 100}{111} \text{ ดังนั้น}$ $B = \frac{(16,560 - 200) \times 100}{111} = 14,738.74$ <p>4. จากหลักการข้อ 3.3 การคำนวณอัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดทิ้งให้เหลือหลักสิบ ดังนั้น</p> <p>อัตราค่าจ้างตามจ่ายจริง (B) = 14,730 บาท</p> <p>5. จากหลักการข้อ 3.1.1 และ 3.1.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฝ่ายของนายจ้าง)</p> $D = \left( \frac{4B}{100} \times 2 \right) \text{ ดังนั้น}$ $D = \left( \frac{4 \times 14,730}{100} \times 2 \right) = 589 \times 2$ <p><b>D = 1,178 บาท</b></p> <p>6. จากหลักการข้อ 1.5.2 กรณี B น้อยกว่า 15,000 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม <b>E = B x 3% = 14,730 * 3% = 442 บาท</b></p> <p>จากหลักการข้อ 1.6 เงินสมทบกองทุนสวัสดิการพนักงาน <b>F = 200</b></p> <p>7. ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 14,730 บาท โดยมหาวิทยาลัยหักเงินจากอัตราค่าจ้างตามถือจ่ายไว้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 442 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 1,178 บาท</li> <li>- เงินสมทบกองทุนสวัสดิการฯ 200 บาท</li> </ul>