



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง
พ.ศ. 2551

โดยที่เห็นสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
รามคำแหง พ.ศ. 2541 มาตรา 45 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันมหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยจรรยาบรรณ
ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่กำหนดขึ้นเพื่อรักษาและ
ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะ ครอบครัวถึงข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง
ทุกประเภทตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพ และลักษณะวิชาการ

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฏศีลธรรม

“อาจารย์” หมายความว่า รวมถึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่
เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่เป็นอาจารย์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติราชการเป็น
พนักงานของมหาวิทยาลัยตามภาระงาน ซึ่งเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของ
มหาวิทยาลัย

“ถูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างและมีกำหนดระยะเวลาการจ้าง โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งจากเงินทุนหมุนเวียน และจากโครงการพิเศษ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ข้อ 4 ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และถูกจ้างต้องรักษาจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นบุคคลที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางคนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย มีเกียรติและศักดิ์ศรี อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณดังนี้

- 4.1 การยึดมั่นและซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง
- 4.2 ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ
- 4.3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- 4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 4.6 ไม่ใช้อำนาจครอบงำต่อนักศึกษา

ข้อ 5 อาจารย์พึงมีจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

5.1 พึงเป็นผู้ให้ ผู้เติมเต็มความรู้ ความสามารถ ทักษะและจริยธรรมแก่นักศึกษา

5.2 พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไปทั้งภายใน วาจา และ

ใจทั้งต่อหน้าและลับหลัง

5.3 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต และ

โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

5.4 พึงพัฒนาตนเองด้านวิชาการ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันสมัยอย่าง

ต่อเนื่อง

5.5 พึงสอนนักศึกษาเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ เสมอภาค โดยปฏิบัติ

ต่อนักศึกษาอย่างมีเมตตา เป็นธรรมและไม่ใช้อำนาจครอบงำแก่นักศึกษา

5.6 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ ทั้งนี้ต้องไม่ล่วงละเมิดเสรีภาพหรือผลงานของผู้อื่น และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

5.7 พึงปฏิบัติตามพันธกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.8 พึ่งส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติตนเยี่ยงกัลยาณมิตรต่อกัน และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ

5.9 พึ่งปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่องค์คมและประเทศชาติ

การไม่ซื่อสัตย์ การทุจริต การล่วงละเมิดเสรีภาพหรือผลงานของผู้อื่นหรือการครอบงำนักศึกษา เป็นความผิดจรรยาบรรณ เป็นความผิดวินัย

ข้อ 6 ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และถูกจ้างที่มีได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พึงมีจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

6.1 พึ่งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และแก่บุคคลทั่วไปทั้งกาย วาจา และใจทั้งต่อหน้าและลับหลัง

6.2 พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสมารถตรวจสอบได้

6.3 พึ่งพัฒนาดตนเองด้านวิชาการ บุคลิกภาพ ทักษะในการทำงาน และวิสัยทัศน์ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

6.4 พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ ทั้งนี้ต้องไม่ล่วงละเมิดเสรีภาพหรือผลงานของผู้อื่น และยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

6.5 พึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ เสมอภาค โดยปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างมีเมตตา เป็นธรรมและไม่ใช้อำนาจครอบงำ

6.6 พึ่งปฏิบัติตามพันธกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้านการสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6.7 พึ่งส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติตนเยี่ยงกัลยาณมิตรต่อกัน และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ

6.8 พึ่งปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่องค์คมและประเทศชาติ

การไม่ซื่อสัตย์ การทุจริต การล่วงละเมิดเสรีภาพ หรือผลงานของผู้อื่นหรือการครอบงำนักศึกษา เป็นความผิดจรรยาบรรณ เป็นความผิดวินัย

ข้อ 7 การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาคำเนินการดังนี้

7.1 ตักเตือน หรือ

7.2 ตั้งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

7.3 ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ 8 การพิจารณารายบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- 8.1 การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- 8.2 การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีไร้วุฒิสมาชิกของตน
- 8.3 การเรียกรับ หรือขอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการเพื่อทำการหรือไม่ทำการใดที่มิชอบ
- 8.4 การเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือของผู้รับบริการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการแล้วแต่กรณี
- 8.6 การขาดราชการติดต่อกันเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- 8.7 ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 9 การพิจารณาการลงโทษทางจรรยาบรรณให้ดำเนินการโดยบริสุทธิ์ยุติธรรม สุจริต และเที่ยงธรรม

ข้อ 10 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- 10.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ
- 10.2 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- 10.3 ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
- 10.4 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- 10.5 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการ
- 10.6 ผู้เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2541 จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- 10.7 ประธานสภาข้าราชการและถูกจ้างเป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือผู้อำนวยการกองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ข้อ 11 คณะกรรมการจรรยาบรรณมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 12 การวินิจฉัยของคณะกรรมการจรรยาบรรณให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ 13 คณะกรรมการจรรยาบรรณเป็นองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ และวินิจฉัยการกระทำความคิดจรรยาบรรณ ที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ผลการพิจารณาผู้กระทำความผิดทางจรรยาบรรณ ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ 14 มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ เพื่อช่วยคณะกรรมการจรรยาบรรณดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ ดังนี้

14.1 คณะอนุกรรมการฝ่ายดำเนินงานจรรยาบรรณ

14.2 คณะอนุกรรมการฝ่ายประเมินงานจรรยาบรรณ

14.3 คณะอนุกรรมการฝ่ายสอบสวนข้อเท็จจริง

14.4 คณะอนุกรรมการฝ่ายอื่นตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการมีวาระดำรงตำแหน่งหนึ่งปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกวาระหนึ่งได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 15 ผู้ใดถูกตั้งลงโทษกระทำความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2551

ข้อ 16 การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยผู้กล่าวหาหรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

ข้อ 17 การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิด โอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวน หรือกรรมการได้ และให้มีการคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยาน

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ จัดทำประกาศหรือกำหนดแนววิธีปฏิบัติทางจรรยาบรรณที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่จัดทำประกาศหรือกำหนดแนววิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับยังคงทำหน้าที่ต่อไป และให้มีหน้าที่ครอบคลุมไปถึงการจัดทำประกาศหรือกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างตามข้อบังคับนี้ด้วย

การจัดทำประกาศหรือกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้น ให้ดำเนินการโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ 20 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. 2551



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง